



Seguimiento de los empleados de fábricas en Sri Lanka

Problema

Uno de los mayores fabricantes de ropa en Sri Lanka recurrió a KLOUDIP, socio de Gurtam, para optimizar el sistema de planificación de los departamentos de producción y el de transporte. Era necesario controlar a los empleados de 14 fábricas ubicadas en Sri Lanka, Bangladés e India. El número de los empleados en cada fábrica variaba de 300 a 3 000. Los empleados llegaban a su trabajo en los autobuses especiales.

Solución

Para probar la solución, KLOUDIP eligió una pequeña fábrica con 300 empleados. Fueron utilizados los siguientes componentes:

Wialon + WiaTag + NimBus + Etiquetas NFC

- **WiaTag** es una aplicación creada para controlar a los empleados. Transforma el teléfono inteligente en un rastreador GPS. Para resolver el problema del cliente, cada empleado recibió una **etiqueta NFC**. Los autobuses fueron equipados con dispositivos móviles con WiaTag que soportan NFC o lectores especializados conectados a rastreadores. Al subir y bajar del autobús, los empleados escanean sus etiquetas NFC, a su vez WiaTag y los rastreadores transmiten a Wialon su posicionamiento.

- Una hora antes de iniciarse la jornada laboral, el departamento de planificación recibe la información en forma de informes por pasajeros. **WiaTag** y **Wialon** proporcionan los datos exactos sobre la hora y el lugar de entrada y salida del autobús de los empleados. A base de estos datos se crea el nuevo plano laboral o se corrige el corriente.

- **NimBus** ofrece la funcionalidad del seguimiento satelital y herramientas para el control del transporte público. Para cada vehículo, se realiza el cálculo de pasajeros, se determinan las paradas más populares y se colocan en el orden correcto. NimBus sirve aquí para crear las rutas más optimizadas.

Productos implementados

Wialon, WiaTag, NimBus

Resultado

Usando la solución basada en Wialon, el fabricante de ropa logró los siguientes resultados:

• Trabajo sin detención del proceso de producción

La compañía sigue el plano laboral y distribuye eficazmente las fuerzas laborales. Se toman también medidas urgentes para evitar la escasez de mano de obra, lo que les **ayuda a evitar la detención del proceso de producción y**, como resultado, **pérdidas financieras**.

• Ahorro del tiempo

De acuerdo con el número de pasajeros, han sido optimizadas las rutas de transporte y su distribución por distritos. Como resultado, **se ahorra el tiempo de los conductores y el combustible**.

• Disciplina del personal

El Departamento de Recursos Humanos en la oficina central utiliza Wialon para controlar la asistencia del personal en la fábrica. Los datos recibidos permiten al cliente tomar decisiones adecuadas que **mejoran la disciplina en los lugares de trabajo**.

• Ahorro de gastos

Ahora, es posible calcular el tiempo promedio que los empleados pasan de camino al trabajo. Si el empleado vive lejos de la fábrica, es más rentable ofrecerle vivienda en una residencia cerca de la fábrica. De esta manera, **la compañía ahorra gastos para llevar a los empleados al trabajo**.

Perfil de la compañía

País:

Sri Lanka

Industria:

Transporte de pasajeros, seguimiento del personal

Unidad de rastreo:

Pasajeros, empleados

Sitio web:

www.kloudip.com